

Beleidsplan TC De Weide 2017-2022



Januari 2019



Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	4
2	Update realisatie 2017-2018.....	5
3	Missie en Visie	6
3.1	Missie/Visie	6
4	SWOT Analyse ('Strengths-Weaknesses-Opportunities-Threats')	7
5	Huidige en gewenste situatie	8
5.1	Organisatiestructuur (VM)	8
5.2	Wijze van besturen (VM).....	8
5.3	Accommodatie (MK)	9
5.4	Sfeer en betrokkenheid (AN)	10
5.5	Sporttechnische zaken (JS).....	11
5.6	Ledenwerving en –behoud (AN)	12
5.7	Vrijwilligersbeleid (AN)	13
5.8	Jeugd (EM).....	13
5.9	Communicatie en PR (AN).....	14
5.10	Samenwerking (VM)	14
5.11	Financieel (JH)	14
6	Doelen en acties	15
6.1	Organisatiestructuur.....	15
6.1.1	Gewenste situatie	15
6.1.2	Doelen lange en korte termijn	15
6.2	Wijze van besturen	15
6.2.1	Gewenste situatie	15
6.2.2	Doelen lange en korte termijn	15
6.3	Accommodatie	16
6.3.1	Gewenste situatie	16
6.3.2	Doelen lange en korte termijn	16
6.4	Sfeer en betrokkenheid.....	16
6.4.1	Gewenste situatie	16
6.4.2	Doelen lange en korte termijn	16
6.5	Sporttechnische zaken.....	17
6.5.1	Gewenste situatie	17
6.5.2	Doelen lange en korte termijn	17
6.6	Ledenwerving en –behoud.....	18
6.6.1	Gewenste situatie	18
6.6.2	Doelen lange en korte termijn	18
6.7	Vrijwilligersbeleid	18
6.7.1	Gewenste situatie	18
6.7.2	Doelen lange en korte termijn	18
6.8	Jeugd	19
6.8.1	Gewenste situatie	19
6.8.2	Doelen lange en korte termijn	19
6.9	Communicatie en PR	19
6.9.1	Gewenste situatie	19



6.9.2	Doelen lange en korte termijn	19
6.10	Samenwerking	20
6.10.1	Gewenste situatie	20
6.10.2	Doelen lange en korte termijn	20
6.11	Financieel.....	20
6.11.1	Gewenste situatie	20
6.11.2	Doelen lange en korte termijn	20
7	Uitvoering, evaluatie en bijstellen van doelen en doelgroepen	21
7.1	Uitvoering en evaluatie	21
7.2	Bijstellen van de doelen	21



1 Inleiding

In oktober 2016 heb ik de voorzittershamer van Max Jacobsen overgenomen. Max heeft mij als scheidend voorzitter een mooie, financieel gezonde tennisvereniging overgedragen, waarmee hij met zijn bestuur een solide basis heeft gelegd voor de toekomst.

Vanuit dat vertrekpunt hebben wij als bestuur gekeken naar de uitdagingen, kansen en mogelijkheden voor de toekomst, met als resultaat dit beleidsplan.

Doelstelling van dit plan is om de continuïteit van de club voor de komende jaren te borgen en onze leden goede service, sportiviteit en gezelligheid op een mooi complex te kunnen blijven bieden.

Daarnaast willen wij meer tennisactiviteiten, sportiviteit, innovatie en meer mogelijkheden binnen de tennissport kunnen faciliteren. In dit beleidsplan worden ook daarvoor de mogelijkheden beschreven.

Maar de rode draad door dit beleidsplan is dat T.C. de Weide een vereniging is voor en door de leden.

Vincent Martijn



2 Update realisatie 2017-2018

In 2017 en 2018 is het bestuur voortvarend met dit beleidsplan aan de slag gegaan en zijn diverse doelen gerealiseerd, altijd met inachtneming van de gestelde visie.

Op het gebied van organisatiestructuur is de in dit beleidsplan geschetste structuur qua besturing van de vereniging uitgevoerd. Het bestuur bestaat uit 7 leden met elk een eigen aandachtsgebied. Daarbij zijn de algemene bestuursleden de linkende pin met de commissies van hun aandachtsgebied. De (toernooi)commissies beginnen te werken op basis van een begroting, maar dit kan nog verbeterd worden.

Het zaadje is de afgelopen twee jaren gepland voor het toekomstbestendig maken van de accommodatie. Twee padelbanen met ledverlichting zijn begin 2018 gerealiseerd. Dit moet een ledengroei bewerkstelligen en de door het toevoegen van een tweede sport de toekomstbestendigheid van het park garanderen. Ook het bestuur de afgelopen twee jaren de lokale politiek betrokken bij de gewenste ontwikkeling van de accommodatie. Dit heeft geresulteerd in een door de gemeenteraad aangenomen motie waarin burgemeester en wethouders opgedragen wordt om de ontwikkeling van Sportpark De Weide in het komende jaar te onderzoeken. Dit Sportpark omvat de ontwikkeling van het totale park, inclusief VV de Weide en braakliggende gebieden. De ontwikkeling van TC de Weide, met de vervanging van 7 banen en de totstandkoming van 2 jeugdbanen, wordt hierin prominent opgenomen.

In 2017 is een belronde gehouden onder de leden om meer vrijwilligers te werven voor de activiteiten. Dit heeft geresulteerd in een beperkt aantal nieuwe vrijwilligers. Door wel veel oog te houden voor uitbreiding is het gelukt om een vrijwilliger te vinden die de coördinatie voor de kantine op zich neemt. Daarnaast zijn ook diverse commissies (her)opgestart met nieuwe vrijwilligers. Toch blijft het hebben van voldoende vrijwilligers een zorg van het bestuur. De opvolging binnen commissies, bestuur en bar-diensten blijft moeizaam, terwijl een vereniging niet zonder vrijwilligers kan bestaan.

Op sporttechnisch gebied was het een wisselend succes. Een flink aantal teams deden meer aan de voor- en najaarscompetitie tennis en padel en het competitievoorbereidingstoernooi en het padeltoernooi waren een groot succes. Ook de vrijdagavond-competitie, samen met HTC en HLTC, is een succes gebleken waarbij het zijn van een 'open' verenging kracht wordt bijgezet. De animo van de clubkampioenschappen blijft helaas achter.

Voor de jeugd is de mogelijkheid gecreëerd om tegen een gereduceerd tarief een tweede keer op de baan te staan met een tennistrainer. Daarnaast doen meer jeugdleden mee aan de competitie waardoor het doel "meer tennis op de banen" realiteit wordt.

De overeenkomst met Tennisschool Koning voor het verzorgen van de tennislessen is met ingang van het najaar van 2019 opgezet. De tennislessen zullen in het vervolg gegeven worden door Raymond Meijer, waardoor meer binding van de trainer met de club verwacht wordt. De padellessen worden verzorgd door de tennisschool van Bram Meijer, de nummer 1 van Nederland, waardoor we denken ook hier een goede basis te leggen voor zowel recreatief als competitief spelen.

De financiële huishouding van de vereniging is gezond. Met de komst van padel is het ledenaantal gestegen en ook hernieuwde energie voor de sponsors heeft positief uitgewerkt. Voor de aanleg van de padelbanen is financiering gezocht middels een banklening en het bestuur heeft ten doel om de lening af te lossen en tegelijkertijd voldoende middelen op te bouwen om in de toekomst de padelbanen met eigen middelen te kunnen vervangen. Daarnaast wordt gestreefd om elk jaar een bedrag van minimaal € 5.000 toe te voegen aan de algemene reserve om toekomstige investeringen of vervanging te kunnen bekostigen. Dit is echter niet voldoende om in de nabije toekomst de tennisbanen te vervangen.

Op het gebied van communicatie en PR is ook vooruitgang geboekt. De communicatie binnen de vereniging, door middel van de website, facebook en de interne nieuwsbrief, en naar buiten toe, middels kranten en sociale media, is verbeterd.



3 Missie en Visie

3.1 Missie/Visie

TC de Weide is een open tennisvereniging, waar tennis op recreatief en competitief niveau wordt gespeeld, op een complex dat toekomstbestendig is.

<i>Open:</i>	Verder kijken dan de eigen vereniging door samenwerking in de regio en rekening houden met trends (bijvoorbeeld Padel)
<i>Recreatief:</i>	Behouden van het recreatieve karakter met laagdrempelige toernooien
<i>Competitief:</i>	Ontwikkelen van meer competitief tennis en klaar zijn voor een hoger competitief niveau met meer open wedstrijden
<i>Toekomstbestendig:</i>	Banen en een clubhuis die voldoen aan de wensen voor de toekomst, waaronder meer gericht op een hoger competitief niveau (welke banen nodig?, welk niveau van onderhoud en uitstraling is wenselijk?)



4 SWOT Analyse ('Strengths-Weaknesses-Opportunities-Threats')

Voor TC De Weide is een 'SWOT'-analyse gemaakt. Uit deze analyse van sterkten / zwakten / kansen en bedreigingen, zijn keuzes gemaakt ten aanzien van de doelstellingen die zowel op korte termijn als op de langere termijn aandacht verdienen.

Sterkte	Zwakte
<ul style="list-style-type: none"> • Goede locatie • Veel banen • Aantal jeugdleden • Sfeer/saamhorigheid • Stabiel ledental • Veel competitieteams • All-weather banen • Nieuwe website/Facebook • Financiële positie • Prijsstelling clubgebouw • Contact met de gemeente inzake schooltennis en overige activiteiten • Uitstraling clubgebouw • Lage "loonlasten" • Hoeveelheid bardienstvrijwilligers 	<ul style="list-style-type: none"> • Aandacht/binding sponsoring • Geen groei in ledenaantal • Alleen kunstgras als ondergrond Veel dezelfde deelnemers aan evenementen • Afhankelijkheid van een aantal "vaste" vrijwilligers bepaalde zaken ? • Kantine bezetting op competitie- en activiteiten dagen • Communicatie/PR • Vervanging commissieleden (continuïteit) • Identiteit en organisatie Open Veteranen Kamp. • Afspraken over taken en verantwoordelijkheden van vrijwilligers niet helder
Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking met andere verenigingen, KNLTB en gemeente • Meer "kleinere" sponsors • PR/externe communicatie • Groeipotentieel. Park is groot genoeg • Inspelen op trends (Padel?) • Vervanging = verduurzaming • Activiteiten uitbouwen in samenwerking met Tenuisschool. "Meer tennis op de baan" • Meer competitievormen vanuit KNLTB 	<ul style="list-style-type: none"> • Dotatie sluitpost van begroting • Afhankelijkheid van "grote" sponsors • Populariteit van tennis • Pacht fam Moret. • Sponsoring werven en behouden • Onderhoud/uitstraling tennispark

Uit dit overzicht zijn de prioriteiten gekozen. Deze zijn in het rood weergegeven. Met deze punten gaat het bestuur aan de slag.

Uitwerking van de prioriteiten worden in de navolgende paragrafen nader uitgewerkt.

5 Huidige en gewenste situatie

5.1 Organisatiestructuur (VM)

Huidig	Gewenst
<ul style="list-style-type: none">• De organisatie van TC De Weide is gebaseerd op een bestuur, de uitvoering van de betreffende activiteiten is de verantwoordelijkheid van diverse commissies.• de uitwerking van de verantwoordelijkheid van een aantal commissies is onduidelijk. Hierdoor wordt het bestuur verantwoordelijk gesteld voor de invulling (het functioneren) van diverse commissies.• Er is onvoldoende borging van de continuïteit van commissies.	<ul style="list-style-type: none">• Een organisatieschema waarin alle commissies worden weergegeven en (bestuurlijke) verantwoordelijkheden zijn verdeeld.• Zelfregulerende commissies. Hierbij is het belangrijk dat de commissie bij eventueel vertrek van een commissielid zelf voor vervanging zorgt.• In bijlage 1 is een voorstel van de nieuwe organisatie weergegeven.• Opstellen taakomschrijving van de benodigde commissies

5.2 Wijze van besturen (VM)

Huidig	Gewenst
<ul style="list-style-type: none">• Het bestuur bestaat uit een hoofdbestuur (5 bestuursleden) en Dagelijks Bestuur (3 bestuursleden: voorzitter, secretaris en penningmeester).• Het bestuur legt tenminste eenmaal per jaar, uiterlijk eind januari, verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering over het gevoerde beleid.	<ul style="list-style-type: none">• Het bestuur bestaat conform de Statuten uit minimaal 7 bestuursleden.• Het bestuur bepaalt de kaders en de commissies maken een projectplan dat door het bestuur moet worden goedgekeurd.• Vertegenwoordigers van commissies zijn op uitnodiging te gast in een bestuursvergadering. Commissies handelen op basis van beleidsplan en leggen, zie organogram, verantwoording af bij verantwoordelijk bestuurslid• Via de bestuur contactpersonen zijn er 'korte lijnen' naar de commissies en wordt er effectief gecommuniceerd in een 'platte' organisatiestructuur.• De commissies bestaan uit vrijwilligers. Hierbij wordt het principe van "de juiste persoon op de juiste plaats" gevolgd.• Geen vergader-, maar een doe-cultuur. Hiertoe worden taken smal gedefinieerd in plaats van algemene termen ('containerbegrippen') te hanteren. Zo maken vele handen licht werk!



5.3 Accommodatie (MK)

Huidig	Gewenst
<p>Het beheer van de accommodatie is te verdelen in het onderhoud van het terrein en huisvesting.</p> <p><u>Terrein</u> Het klein en dagelijks onderhoud van het terrein werd tot voor kort door twee vaste vrijwilligers uitgevoerd. Deze vrijwilligers zijn sinds september gestopt. Hier is nog geen vervanging voor gevonden binnen de vereniging. Het groot onderhoud van het terrein is uitbesteed aan een hoveniersbedrijf.</p> <p><u>Huisvesting</u> Het dagelijks onderhoud en kleine storingen wordt opgepakt door het bestuurslid facilitaire zaken en de kantinebeheerder. Grote onderhoudswerkzaamheden en vervangingen aangaande de huisvesting worden aanbesteed en gecoördineerd door het bestuurslid facilitaire zaken.</p> <p>Voor het groot onderhoud wordt er gewerkt met een meerjarige onderhoudsbegroting. Jaarlijks wordt deze planning geëvalueerd en worden er, als dit noodzakelijk wordt geacht, werkzaamheden naar voren gehaald dan wel door geschoven.</p> <p>Het draaien van de kantine wordt begeleid door de kantine commissie. Deze commissie bestaat uit diverse vrijwilligers die ieder verantwoordelijk zijn voor hun deel van het draaiende houden van de kantine. Deze commissie bestaat uit de volgende functies:</p> <ul style="list-style-type: none">- kantinebeheerder- planning barvrijwilligers- Coördinator schoonmaak kantine	<p>Het beheer van de accommodatie is te verdelen in het onderhoud van het terrein en huisvesting.</p> <p><u>Terrein</u> Het klein en dagelijks onderhoud van het terrein wordt verzorgd door een vaste stabiele groep vrijwilligers, die eens in de zoveel tijd aan de beurt zijn om kleine onderhoudswerkzaamheden uit te voeren met daarboven één vrijwilliger die de coördinerende rol op zich neemt. Deze coördinator heeft tevens de communicerende rol richting het bestuurslid facilitaire zaken.</p> <p><u>Huisvesting</u> Het dagelijks onderhoud, en het verhelpen van kleine storingen, wordt opgepakt door het bestuurslid facilitaire zaken en de kantinebeheerder. Grote onderhoudswerkzaamheden en vervangingen aangaande de huisvesting worden aanbesteed en gecoördineerd door het bestuurslid facilitaire zaken.</p> <p>Voor het groot onderhoud wordt er gewerkt met een meerjarige onderhoudsbegroting. Jaarlijks wordt deze planning geëvalueerd en worden er eventueel werkzaamheden naar voren gehaald dan wel door geschoven.</p> <p>De gemaakte keuzes worden gemaakt op basis van het onderhoudsbeleid dat voor TC de Weide is opgesteld.</p> <p>Om de accommodatie up to date te houden is het van belang dat tijdig wordt nagedacht over uit te voeren investeringen. Deze investeringen zullen, daar waar deze van invloed zijn op de gehele vereniging, worden voorgelegd tijdens de algemene ledenvergadering. Investerings die hier onder vallen zijn bijvoorbeeld het vervangen van banen.</p> <p>Het draaien van de kantine wordt begeleid door de kantine commissie. Deze commissie bestaat uit diverse vrijwilligers die ieder verantwoordelijk zijn voor hun deel van het draaiende houden van de kantine. Deze commissie bestaat uit de volgende functies:</p> <ul style="list-style-type: none">- kantine beheerder- planning Barvrijwilligers- Coördinator schoonmaak kantine

5.4 Sfeer en betrokkenheid (AN)

Huidig	Gewenst
<p>TC de Weide is een club die ondersteund wordt door enthousiaste vrijwilligers. De sfeer waarbinnen dit gebeurd is van groot belang. Vrijwilligerswerk is geen vervelende verplichting maar geeft naast voldoening ook gezelligheid.</p> <p>Doordat leden hun vrijwillige steentje bijdragen, voelen zij zich betrokken bij de vereniging. Naast de functie van sportieve plek is TC de Weide ook een sociale ontmoetingsplaats waar leden, andere belangstellenden en belanghebbenden van harte welkom zijn. Ons mooie clubgebouw, waar altijd een lekker drankje en klein hapje genuttigd kan worden, zijn het fundament van de sfeer.</p>	<p>Betrokkenheid, sfeer en gezelligheid dienen als basis van onze club te blijven. Hierin past een voortdurend beroep op de vrijwillige medewerking van onze leden bij allerlei taken en klussen. Alle activiteiten voor onze leden zijn en worden georganiseerd door de leden met de middelen aangereikt door leden en sponsoren.</p> <p>Door betrokkenheid van onze leden worden de kosten zo laag mogelijk gehouden en profiteren de leden daarvan.</p> <ul style="list-style-type: none">• Continuering contributie• Een park dat vrijwel altijd open is.• Een kantine gedraaid door vrijwilligers met daardoor aantrekkelijke prijzen.• Verschillende, veelal kosteloze tennisactiviteiten voor jong en oud. <p>Open tennisactiviteiten, waarbij vooral nieuwe leden worden gemengd met de overige leden, gericht op het snel mogelijk thuis voelen bij onze club.</p>



5.5 Sporttechnische zaken (JS)

Huidig	Gewenst
<ul style="list-style-type: none">• Nieuwe spelers worden via de mail en de website benaderd om deel te nemen aan de competitie. Hiermee worden niet alle spelers bereikt.• De diverse competitieteams spelen op autonome wijze de eigen competitiewedstrijden. Tijdens de competities is er weinig contact tussen de diverse teams onderling. Meer samenhang en eenheid tussen de teams is gewenst, dit vergroot het speelplezier en de betrokkenheid.• De club is afhankelijk van vrijwilligers. Een grote groep actieve vrijwilligers dragen in commissies zorg voor het draaiende houden van de club en de verschillende toernooien en evenementen. Wanneer individuele personen uit commissies of de commissie in zijn geheel zijn of haar taak neerlegt, is de algemene gedachte dat het de taak van het bestuur is om hier vervanging voor te regelen. Dit kost tijd en gaat ten koste van de kwaliteit van de te organiseren activiteit.• Er is momenteel nog geen afstemming gerealiseerd m.b.t. clubkampioenschappen en toernooien van de dichtstbijzijnde tennisclubs. Daardoor kan het voorkomen dat leden moeten kiezen tussen het deelnemen aan een toernooi bij de ene club of een clubkampioenschap bij de eigen club.• De wintercompetitie leeft minder dan de overige competities. Aan het eind van de competitie zijn er om diverse redenen veel wedstrijden niet gespeeld. Dit is iets waar een groot deel van de deelnemende spelers zich aan stoort en waar verbetering te halen valt.• Er heerst een goede recreatief/sportieve sfeer op de club. Gezelligheid staat voorop. Er wordt ook competitief gespeeld, maar niet op een hoog niveau. I.v.m. een gebrek aan spelers op sterkte 4/5 is onze hoogste speler Dominique Slender uitgeweken naar HLTC.	<ul style="list-style-type: none">• Het initiatief om deel te nemen aan competities, toernooien en tennisevenementen ligt bij de speler zelf. Wel is het goed om (nieuwe) spelers via mail, website, facebook, twitter, flyers/posters maar vooral ook persoonlijk op deze activiteiten te attenderen en motiveren. Dit valt onder de verantwoordelijkheid van de commissie van de betreffende tennisactiviteit.• We sluiten de voor- en najaar competitie af met een gezamenlijke activiteit met alle competitieteams. Deze activiteit vindt plaats op de laatst gespeelde thuiswedstrijd op zaterdag of zondag. De verantwoordelijkheid voor de organisatie van deze activiteit ligt bij een afvaardiging van de verschillende competitieteams.• Wanneer een commissielid of een volledige commissie stopt met zijn/haar taak, is het aan de commissie zelf om een opvolger dan wel opvolgers te zoeken. Dit kan geen taak zijn van het bestuur. Dit moet door het bestuur duidelijk gecommuniceerd worden naar de vertrekkende partij en/of partijen.• Het voorstel is om een lokale/regionale toernooikalender op te nemen op de site van de TC. Hiervoor is al met HLTC en HTC afstemming gezocht. Goed is om bijvoorbeeld Ruinen/Ruinerwold/ Zuidwolde en De Wijk hierin op te nemen.• De Wintercompetitie wordt opengesteld voor buurverenigingen HLTC en Hollandscheveld, dit om de beleving te vergroten, doel is om meer tennissers ook uit de regio op gelijk niveau het mooie van tennis te laten ervaren. Om ook de beleving te vergroten wordt er aan het eind van elk winterseizoen eind maart een prijsuitreiking gedaan. Afhankelijk van het aantal deelnemers zal er op 3 a 4 niveaus worden gespeeld. Zodat ieder kans maakt om kampioen te worden op zijn eigen niveau. Idee is om dit volgend jaar een gevolg te geven met de mogelijkheid tot promotie en degradatie uit de poules op sterkte.• Het bestuur wil van recreatief-sportief naar competitief-sportief gaan. Het recreatieve moet zeker niet uit het oog worden verloren, maar door meer in te zetten op het sportieve zal de club toekomstbestendiger zijn. Hierdoor kan je de competitieve spelers aan je club binden. Voorwaarde is wel dat er aandacht besteed wordt aan de ondergrond. Kunstgras is achterhaald als het gaat om hoog competitief spel. Smashcourt is de te overwegen ondergrond, aangezien competitieve spelers en KNLTB hier de voorkeur aan geven. De verwachting is dat investering in banen zal leiden tot spelen op een hoger niveau.



	<ul style="list-style-type: none"> • Verder moet het mogelijk worden om een combinatie-abonnement te bieden aan de spelers op hoger niveau, zodat zij op hoger niveau kunnen spelen bij een andere club, maar toch betrokken blijven bij onze club • Om binnen de club een meer competitief-sportieve mentaliteit te kweken, moeten we van onderuit te investeren in de jeugd. Het idee is om naast de reguliere trainingen aan de jeugd ook competitietrainingen aan te bieden. Deze worden gefinancierd door TC de Weide. Een jaarlijkse evaluatie zal uitwijzen of deze aanpak aanzet tot meer tennisplezier en betere resultaten. Tennis is leuker wanneer je wint. Zie jeugdzaken voor meer info. • • Onder het mom van samen meer beleving en het willen zijn van een open club is er tussen de drie clubs het initiatief ontstaan om op 3 vrijdagavonden per jaar een tennisavond te organiseren waarbij gezelligheid voorop staat. In 2017 neemt HLTC de aftrap, hierna volgt de T.C. de Weide en Hollandscheveld sluit af. Dit maakt de gang naar een andere vereniging om deel te nemen aan een toernooi makkelijker en zal de meer competitieve mentaliteit ten goede komen.
--	---

5.6 Ledenwerving en –behoud (AN)

Huidig	Gewenst
<ul style="list-style-type: none"> • Op het gebied van jeugdleden is er een actieve ledenwerving o.a. door samenwerking met (basis)scholen, andere sportverenigingen en gemeente. • Open dagen worden jaarlijks herhaald en goed bezocht en leveren ieder jaar weer nieuwe leden op. • Toss-avonden zorgen ervoor dat o.a. de nieuwe leden zich thuis gaan voelen binnen onze club. • Goede afspraken met tennisschool de Koning m.b.t. de tennislessen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het aanbieden van extra les-/ en trainingsmogelijkheden. • Organiseren evenementen waar niet-leden welkom zijn. Denk hierbij aan het meenemen van een introducee. • Actiever beleid omtrent reclame in dag-/ weekbladen, regionale websites, flyers etc. • Bedrijventennis herintroduceren. • Bijdrage Sportmarkt Hoogeveen • Contactpersoon per leeftijdscategorie voor nieuwe leden



5.7 Vrijwilligersbeleid (AN)

Huidig	Gewenst
<ul style="list-style-type: none">• Onze vereniging prijst zich gelukkig met een omvangrijke groep gemotiveerde vrijwilligers. Veelal mensen die, naast een gezin en een baan, nog tijd willen steken in het organiseren van de activiteiten die de vereniging kent.• Een aantal vrijwilligers zijn gestopt en/of heeft aangegeven op zoek te zijn naar opvolgers.	<p>Zelfregulerende commissies. Hierbij zorgen de commissies zelf voor opvolging.</p> <p>Uitgangspunten voor het nieuwe beleid:</p> <ul style="list-style-type: none">• leden stimuleren zich voor de vereniging in te (blijven) zetten;• vrijwilligers aan de vereniging te (blijven) binden;• de bij de leden aanwezige kennis en vaardigheden in kaart te brengen;• jongere leden stimuleren om zich actief voor de vereniging in te (blijven) zetten;• potentiële vrijwilligers goed te (blijven) informeren hoeveel tijd en welke inzet en deskundigheid het vrijwilligerswerk vraagt;• vrijwilligers goed in te (blijven) werken;• het respect en de waardering van de leden voor de vrijwilligers te (blijven) stimuleren;• vrijwilligers de gelegenheid bieden zich aan de leden te presenteren.• Vrijwilligerstaken duidelijk omschreven en ieder lid kan aangeven waar zijn of haar voorkeur naar uitgaat.• Onderzoeken of het mogelijk is om met een vrijwilligerscoördinator te werken die de regie voert over het vrijwilligersbeleid en een verbindende rol heeft binnen de vereniging

5.8 Jeugd (EM)

Huidig	Gewenst
<ul style="list-style-type: none">• Toernooien: voorjaarsjeugdtoernooi, ROG toernooi, jeugdclubkampioenschappen.• Activiteiten: ouder-kind toernooi, oliebollentoernooi, Halloweenfeest, schooltennis.• Worldtour en jeugdcompetitieteams.• Betrokken commissie met momenteel wat verloop, maar met een stabiele basis.	<ul style="list-style-type: none">• Bredere stabiele basis jeugdcommissie. Meer ouderbetrokkenheid creëren bij tennissende jeugdspelers.• Jeugdspelers meer 'vlieguren' laten maken op de tennisbaan, waardoor hoger niveau en grotere betrokkenheid bij de vereniging.• Grotere participatie bij toernooien en competitie.• Meer contacten tussen verenigingen onderling.• Andere trainingsvormen voor de jeugd aanbieden



5.9 Communicatie en PR (AN)

Huidig	Gewenst
<ul style="list-style-type: none">• PR functionaris was er wel op papier, maar in de praktijk niet of nauwelijks zichtbaar.• Oude website was niet meer helemaal van deze tijd. Er zijn inmiddels stappen gezet om deze te moderniseren en uit te breiden.• Facebookpagina wordt te weinig gebruikt om de leden op de hoogte te stellen van activiteiten etc.• De jeugd mist facebook als communicatie middel. Zijn inmiddels stappen in gezet.• Bestuursleden zijn altijd benaderbaar voor de leden en er is altijd ruimte voor communicatie tussen de leden en het bestuur.	<ul style="list-style-type: none">• Goede interne communicatie en PR is voor onze vereniging erg belangrijk. Belangrijke middelen hierbij zijn de Social media (facebook) en onze website. De lay-out van de nieuwe website voorziet laagdrempelige informatieverstrekking voor- en door de leden. De leden worden door middel van een digitale nieuwsbrief per e-mail geïnformeerd over de activiteiten en toernooien. Ook is er voldoende ruimte voor communicatie tussen de commissies en de leden aanwezig en d.m.v. thema-avonden kunnen er ideeën worden uitgewisseld. Doordat de commissies bestaan uit leden is er geen “drempel” en komt deze manier van werken de (open) sfeer ten goede. Nieuwe technische mogelijkheden blijven volgen en desgewenst implementeren.• De externe communicatie is gericht op: bezoekers en deelnemers van toernooien, competitie en activiteiten. Ook zal er worden gecommuniceerd met andere (tennis)verenigingen, gemeente en sponsors. Activiteiten worden tijdig via de lokale media, kranten, onder de aandacht gebracht en/of achteraf verslag van gedaan.

5.10 Samenwerking (VM)

Huidig	Gewenst
<ul style="list-style-type: none">• Samenwerking met overige (tennis) verenigingen is er niet of nauwelijks;• Samenwerking met de gemeente is op sportief gebied ruim voldoende. Op beleids- en accommodatiegebied zeer beperkt.	<ul style="list-style-type: none">• Nauwere samenwerking t.a.v. participatie op accommodatiegebied met de gemeente. Hier oriënteren naar nieuwe tennisvormen (Padel) op het tennispark.• Intensieve samenwerking met overige (tennis) verenigingen. Met als doel om meer “roering” op het park te krijgen, kennis te delen en tennis een prominenter plek te geven in de sportsamenleving binnen Hoogeveen en omstreken.

5.11 Financieel (JH)

Huidig	Gewenst
<ul style="list-style-type: none">• beleid is gericht op financieel gezonde huishouding.• een begroting die gericht is op een structureel jaarlijks te behalen positief resultaat.• reserveringen maken voor toekomstig noodzakelijke investeringen of vervangingen	<ul style="list-style-type: none">• continueren financieel gezonde huishouding.• continueren begroten (inclusief verplichte aflossingen) met structureel jaarlijks te behalen positief resultaat.• structureel reserveren voor toekomstig noodzakelijke investeringen of vervangingen. (minimaal € 5.000 per jaar, na enkele jaren, indien mogelijk, meer).



6 Doelen en acties

6.1 Organisatiestructuur

6.1.1 Gewenste situatie

- Een bestuur, dat bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester (Dagelijks Bestuur: houdt toezicht op de financiële- en ledenadministratie) en een aantal algemene bestuursleden, die ieder in contact staan met een of meerdere commissies (linking pin).
- Daaronder functioneren commissies, werkend op basis van begroting en planning.
- Een commissie of coördinator maakt projectmatig gebruik van de knowhow van de andere commissies (e.a. overzichtelijk gemaakt in een matrix).
- Daarnaast worden een aantal functies op (semi-)professioneel niveau ondergebracht of ingehuurd, zoals bijv. jaarlijks groot terreinonderhoud en het verzorgen van tennistrainingen.

6.1.2 Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Taakomschrijvingen commissies	<ul style="list-style-type: none">• Opstellen taakomschrijving van de benodigde commissies	Bestuur	2017
Personele bezetting van bestuur en commissies.	<ul style="list-style-type: none">• Inventariseren potentieel binnen de vereniging• Benaderen en aanstellen van personen.	Bestuur	2017-2018

6.2 Wijze van besturen

6.2.1 Gewenste situatie

- Het bestuur bestaat conform de Statuten uit minimaal 7 bestuursleden en een Dagelijks Bestuur (3 bestuursleden: voorzitter, secretaris en penningmeester)
- Het bestuur bepaalt de kaders en de commissies maken een projectplan dat door het bestuur moet worden goedgekeurd.
- Vertegenwoordigers van commissies zijn op uitnodiging te gast in een bestuursvergadering
- Via de bestuur contactpersonen zijn er 'korte lijnen' naar de commissies en wordt er effectief gecommuniceerd in een 'platte' organisatiestructuur.
- De commissies bestaan uit vrijwilligers. Hierbij wordt het principe van "de juiste persoon op de juiste plaats" gevolgd.
- Geen vergader-, maar een doe-cultuur. Hiertoe worden taken smal gedefinieerd in plaats van algemene termen ('containerbegrippen') te hanteren. Zo maken vele handen licht werk!

6.2.2 Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Bestuur volgens de statuten vormgeven	Invullen vacante bestuursfuncties	Bestuur	2017
Toeziens en handhaving "korte lijnen"	Bestuur vertegenwoordiging bij commissie overleggen (facultatief)	Bestuur en commissies	2017-2022



6.3 Accommodatie

6.3.1 Gewenste situatie

- Een toekomstbestendige accommodatie;
- Continuering organisatie barbezetting;
- Vrijwilliger met coördinerende taak voor de accommodatie.

6.3.2 Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Een toekomst bestendige accommodatie	<ul style="list-style-type: none">• Renovatie / Upgrading keuken• Dak vervanging• Upgrading 7 tennisbanen van kunstgras naar smash-court• Vervanging huidige verlichting naar ledverlichting.• Vergroten bestuurskamer	Bestuur	2017 - 2022
Continuering van de huidige kantinecommissie.	Met regelmaat een overleg met bestuursverantwoordelijke	Kantine commissie	2017-2022
Vrijwilliger met coördinerende taak voor de accommodatie	Opzetten nieuwe groep vrijwilligers met een vrijwilliger die de coördinerende rol op zich neemt.	Facilitaire zaken	2017

6.4 Sfeer en betrokkenheid

6.4.1 Gewenste situatie

- Betrokkenheid, sfeer en gezelligheid vormen de basis van onze club
- Activiteiten worden voor en door de leden georganiseerd, met middelen aangereikt door leden en/of sponsors
- Lage kosten door hoge ledenbetrokkenheid
- Continuering contributie
- Laagdrempelig
- Bevorderen van integratie "nieuwe" leden.

6.4.2 Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Zoeken naar nieuwe leden voor activiteitencommissie(s)	Vacature(s) plaatsen op website en betrokken vrijwilligers raadplegen.	Bestuur en bestaande activiteitencommissie(s)	2017-2022
Borging van de diverse commissies	Zelfregulerende commissies. Hierbij is het belangrijk dat de commissie bij eventueel vertrek van een commissielid zelf voor vervanging zorgt	Bestuur en bestaande activiteitencommissie(s)	2017-2022



6.5 Sporttechnische zaken

6.5.1 Gewenste situatie

- Diverse actieve projectgroepen die de leden actief benaderen voor clubactiviteiten.

6.5.2 Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Meer participatie van de leden bij competities, toernooien en overige evenementen,	Actief benaderen van (nieuwe) leden voor toernooien, competities en andere evenementen. Met gebruikmaking van diverse communicatiemiddelen.	De commissies van het betreffende evenement.	2017 - 2022
Meer betrokkenheid en samenhang tussen de competitieteams ter vergroting van het speelplezier en betrokkenheid.	Afsluiten van de diverse competities met een gezamenlijke activiteit.	Een afvaardiging van de diverse competitieteams. (Voorafgaand aan de competitie te bepalen.)	2017 – 2022
Tennisevenementen ondervinden geen hinder door vertrek commissieleden. Een snelle vervanging bij vertrek van een of meerder commissieleden.	Vertrekkende partijen zoeken tijdig zelf naar geschikte vervanging.	De vertrekkende commissieleden in samenspraak met de overige commissieleden. Bestuur ziet erop toe dat dit gebeurt.	2017 – 2022
Vermijden van overlap van tennisevenementen met omliggende tennisclubs om zo voor alle partijen een maximaal deelnemersaantal te kunnen genereren.	Afstemmen van de diverse tennisevenementen d.m.v. onderlinge contacten met omliggende verenigingen en het opstellen en publiceren van een lokale/regionale toernooikalender.	Technische Commissie in overleg met andere TC-s van andere clubs.	2017-2022
Vergroten van de beleving van de wintercompetitie en hiermee uitval van wedstrijden te beperken	Prijsuitreiking n.a.v. de competitie in maart, spelen op 3 á 4 niveaus is mogelijk, mogelijkheid voor promotie en degradatie.	commissie	2017-2022
Behoud hoog spelende leden	Een combinatie abonnement is mogelijk. Aanleggen van smashcourt.	bestuur	2017-2022
Van recreatief-sportief naar competitief-sportief voor een toekomstbestendige club.	Aanleggen van smashcourt, investeren in de jeugd, versterken onderlinge contacten omliggende tennisclubs.	bestuur en derden.	2017-2022

6.6 Ledenwerving en –behoud

6.6.1 Gewenste situatie

- Actiever beleid in reclame in dag-/weekbladen, regionale websites, flyers etc.
- Organiseren van evenementen waar niet-leden bij betrokken zijn.
- Aanbieden van extra les- / trainingsmogelijkheden

6.6.2 Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Beter reclame beleid.	Regionale kranten benaderen en inventariseren naar actuele stand van zaken. Inventariseren of hier behoefte aan is.	PR en communicatie commissie.	2017-2022
Evenementen met introducees.	Brainstorm sessie naar mogelijkheden	Activiteitencommissie	2017-2022
Extra les en trainingsmogelijkheden	Met tennisschool de Koning in gesprek gaan naar de mogelijkheden.	Bestuur	2017-2022

6.7 Vrijwilligersbeleid

6.7.1 Gewenste situatie

- Wij dragen actief waardering en respect voor onze vrijwilligers uit.
- Zelfregulerende commissies
- Hoge ledenparticipatie in vrijwillige functies
- Kennis en vaardigheden van leden beter benutten

6.7.2 Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Onderzoeken of het mogelijk is om met een vrijwilligerscoördinator te werken die de regie voert over het vrijwilligersbeleid en een verbindende rol heeft binnen de vereniging.	Investeren in vrijwilligers door scholing. O.a. gemeente geeft regelmatig cursussen. Inventariseren waar de kracht (lees kennis en vaardigheden) van onze leden liggen. Vacature(s) plaatsen op de website.	Bestuur	2017-2022

6.8 Jeugd

6.8.1 Gewenste situatie

- Grotere participatie van jeugdspelers bij wedstrijden en toernooien.
- Verhogen niveau wedstrijdtennis
- Samenwerking met andere verenigingen op het gebied van jeugdtennis

6.8.2 Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Grotere participatie jeugd bij competities en toernooien	Trainers meer de jeugd laten motiveren om deel te nemen aan competitie en toernooien	Jeugdcommissie	2017-2022
	Vanuit JC beter communiceren via Social media, mede de toernooikalender beter onder de aandacht brengen. Eind 2018 is TC de Weide ook actief op Instagram om de jeugd laagdrempeliger te informeren over tennisactiviteiten.	Jeugdcommissie	2017-2022
Verhogen niveau wedstrijdtennis jeugdleden	Extra trainingsuren aanbieden rondom competities	Tech.Zaken /jeugdcommissie	2017
Nauwere samenwerking met andere verenigingen (gezamenlijke competitieteams, samenwerking bij training, promoten en afstemmen op elkaars toernooien)	Contacten leggen en onderhouden met JC's van andere verenigingen. In 2018 het eerste initiatief (3 Hoogeveense jeugdtennismiddagen) gerealiseerd.	Jeugdcommissie	2017-2022
Grotere betrokkenheid van trainers en ouders bij de vereniging	Komen tot effectieve afspraken met tennis-schoon Koning. Heeft in 2018 geresulteerd tot beëindiging samenwerking met tennis-schoon Koning en vanaf najaar 2019 nieuwe afspraken met trainer Raymond Meijer als ZZP-er. Ouders meer actief en persoonlijk benaderen	Tech.Zaken /jeugdcommissie	2017-2022
Stimuleren schooltennis PO en VO	Verzoeken vanuit schooltennis inwilligen en faciliteren in het gebruik van de tennisbanen op de vereniging. Aanvullen met een kennis-makingsaanbod	Jeugdcommissie/ Ledenwerving- en behoud	2017-2022

6.9 Communicatie en PR

6.9.1 Gewenste situatie

- Sterke intern communicatie. (Socialmedia, website, nieuwsbrief)
- Mogelijkheden en ontwikkelingen op communicatiegebied blijven volgen
- Externe communicatie gericht op bezoekers, gemeenten en sponsors

6.9.2 Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Communicatie en PR binnen de en buiten de club verbeteren.	Intern: Website, Facebook en nieuwsbrief vernieuwen. Inmiddels in werking gezet. Extern: Kranten en socialmedia benaderen om onze club beter onder de aandacht te brengen.	PR en communicatie commissie	2017-2022
Trends blijven volgen op het gebied van communicatie en PR	Mogelijkheden en ontwikkelingen op communicatiegebied blijven volgen.	PR en communicatie commissie	2017-2022



6.10 Samenwerking

6.10.1 Gewenste situatie

- Nauwere samenwerking t.a.v. participatie op accommodatie gebied met de gemeente. Hierbij tevens oriënteren nieuwe tennismvormen (Padel) op het tennispark.
- Intensieve samenwerking met overige (tennis) verenigingen, Met als doel om meer "roering" op het park te krijgen, kennis te delen en tennis een prominere plek te geven in de sportsamenleving binnen Hoogeveen en omstreken.

6.10.2 Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Samenwerking met gemeente	Gesprek met gemeente plannen en de sportieve- en accommodatie ambitie te bespreken	Bestuur	2017-2018
Samenwerking overige (tennis) verenigingen	Gesprek met overige (tennis) verenigingen plannen om tot samenwerking te komen en deze verder invulling te geven.	Bestuur	2017-2018

6.11 Financieel

6.11.1 Gewenste situatie

- continueren financieel gezonde huishouding;
- continueren begroten (inclusief verplichte aflossingen) met structureel jaarlijks te behalen positief resultaat;
- structureel reserveren voor toekomstig noodzakelijke investeringen of vervangingen (minimaal € 5.000 per jaar, na enkele jaren, indien mogelijk,meer).

6.11.2 Doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Begroten (inclusief verplichte aflossingen) met jaarlijks positief resultaat	<ol style="list-style-type: none">1. aantal leden tenminste constant houden, indien mogelijk jaarlijks laten toenemen;2. niveau sponsorbijdragen tenminste continueren, indien mogelijk jaarlijks laten toenemen;3. kantine-opbrengsten tenminste continueren, indien mogelijk laten toenemen;4. uitgaven in de hand houden (begrotingsdiscipline)	<ol style="list-style-type: none">1. Commissie Ledenwerving en –behoud;2. Sponsor-commissie;3. Kantine-commissie;4. Bestuur en commissies	2017-2022
Structureel reserveren (dus geen sluitpost)	Reserveren is structureel een vast onderdeel van begroting	Penningmeester	vanaf 2017

7 Uitvoering, evaluatie en bijstellen van doelen en doelgroepen

7.1 Uitvoering en evaluatie

Na presentatie van het conceptbeleidsplan tijdens de Algemene Leden Vergadering (ALV) op 30 januari 2017 zal de verdere uitwerking per direct beginnen. Actieplannen moeten vertaald worden naar werkplannen. Het bestuur en betrokken leden zullen initiatieven moeten nemen om met uitwerking en invoering te starten. Dit zal vorm worden gegeven door thema avonden zoals; sporttechnische zaken, accommodatie en onderhoud, vrijwilligersavond en jeugdzaken. Na uitwerking en invoering volgen evaluaties, door het bestuur en de commissies. Er zal periodiek tijd gereserveerd worden in de bestuursvergaderingen voor evaluatie van het beleidsplan. Daarnaast structurele evaluatie van het beleidsplan met de leden ieder jaar tijdens de ALV.

In dit kader zal bespreking van de toekomstvisie, de stand van zaken m.b.t. plannen en eventuele bijstellingen van doelen, als vast agendapunt tijdens de ALV aan bod komen.

7.2 Bijstellen van de doelen

Indien door onvoorziene omstandigheden het duidelijk wordt dat de doelen voor de langere termijn niet gehaald kunnen worden, is het mogelijk voor het bestuur om een aanpassing in het beleidsplan te maken. Het bestuur zal dan een nieuw concept-beleidsplan opstellen, waarna de leden tijdens de (zo nodig extra ingeplande) ALV een mogelijkheid wordt gegeven zich uit te spreken over de inhoud van het plan.

Verder zal er gerichte aandacht moeten zijn voor ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op onze vereniging. Zoals sport specifieke en demografische ontwikkelingen, lokale en nationale trends. Dit is een intensief proces, maar zeker van belang voor het voortbestaan van de vereniging. Indien de ontwikkelingen van dien aard zijn dat er voor TC De Weide kansen of bedreigingen ontstaan, zal er (op ad hoc basis) ruimte moeten zijn om adequaat op bepaalde zaken in te spelen.



Bijlage 1: Organisatiestructuur

